



26 août 2026

Scania Suisse SA Urtenen-Schönbühl sacrée «Champion de la formation professionnelle 2026»

Scania Suisse SA Urtenen-Schönbühl a été désignée «Champion de la formation professionnelle 2026» («Lehrbetriebs-Champion 2026») par Wirtschaftsraum Bern (WRB). Lors de l'apéritif économique de la Conférence régionale Berne-Mittelland, qui s'est tenu le 24 août 2026, l'établissement Scania s'est imposé face à plus de 30 autres entreprises formatrices. Le jury a été particulièrement convaincu par le concept de formation du spécialiste des véhicules utilitaires.

Christoph Grünig, responsable de l'établissement, et Marco Boschung, responsable de la formation, ont reçu la distinction aux côtés de Fabian Spühler, ancien apprenti et aujourd'hui collaborateur, ainsi que de l'apprenti Ben Oesch. Outre le titre de «Champion de la formation professionnelle 2026», cette distinction est assortie d'un prix de 3'000 francs.

Une intégration précoce dans la pratique professionnelle

La formation des jeunes professionnels occupe une place importante chez Scania. L'un des éléments essentiels du concept de formation consiste à intégrer très tôt les apprentis dans le quotidien professionnel et à leur permettre d'acquérir de nombreuses expériences pratiques. Ils participent activement au travail quotidien de l'atelier, apprennent à trouver des solutions de manière autonome et ont également le droit de faire des erreurs. Car celles-ci font elles aussi partie intégrante d'un apprentissage axé sur la pratique.

Les formateurs et les responsables de la formation jouent un rôle central dans cette démarche. Ils accompagnent les apprentis au quotidien, leur transmettent leurs connaissances et leur expérience et leur accordent la marge de manœuvre nécessaire pour développer leurs compétences.

«Cette distinction me rend particulièrement fier, car elle récompense avant tout le formidable engagement de nos formateurs», déclare Christoph Grünig, responsable de l'établissement Scania Suisse SA Urtenen-Schönbühl. «Ils consacrent beaucoup de temps, de connaissances et de passion à nos apprentis. En tant qu'entreprise, il est important pour nous de leur accorder la liberté et la flexibilité nécessaires pour qu'ils puissent remplir au mieux leur mission. Le fait que nous accomplissions cela ensemble, en tant qu'équipe, rend cette distinction particulièrement précieuse.»

Fabian Spühler illustre parfaitement la pérennité de cette approche. Il a effectué son apprentissage chez Scania et participe aujourd'hui lui-même à l'encadrement des apprentis au sein de l'établissement. Les succès remportés aux SwissSkills soulignent également la qualité de la formation: au cours des quatre dernières années, des apprentis d'Urtenen-Schönbühl ont participé à trois reprises aux championnats suisses des métiers. Fabian Spühler a notamment figuré parmi les finalistes des SwissSkills.

«Chez Scania, on nous fait déjà beaucoup confiance pendant l'apprentissage. On participe très tôt au travail quotidien de l'atelier, ce qui permet d'acquérir énormément d'expérience pratique», explique Fabian Spühler. «En même temps, on sait



que l'équipe est là pour nous lorsque quelque chose ne fonctionne pas du premier coup. Aujourd'hui, je peux à mon tour transmettre cette expérience à nos apprentis.»

La relève, un pilier stratégique

La distinction obtenue à Urtenen-Schönbühl revêt une grande importance pour Scania dans toute la Suisse. Sur les quelque 460 collaborateurs de Scania Suisse SA, environ 100 sont en formation. Sur le site d'Urtenen-Schönbühl, les apprentis représentent même près d'un tiers de l'effectif.

En Suisse, Scania forme des jeunes aux métiers d'assistant/e en maintenance d'automobiles CFC, véhicules utilitaires, de mécanicien/ne d'automobiles CFC, véhicules utilitaires, de gestionnaire du commerce de détail CFC After-Sales ainsi que d'employé/e de commerce CFC.

Pour Scania, investir dans la formation professionnelle, c'est investir à la fois dans l'avenir de l'entreprise et dans celui de l'ensemble du secteur des véhicules utilitaires. Des professionnels qualifiés veillent à ce que les véhicules utilitaires soient entretenus et réparés dans les règles de l'art et restent disponibles de manière fiable. Ils contribuent ainsi de manière importante au bon fonctionnement du transport de marchandises et de personnes en Suisse.

Il est donc essentiel pour Scania non seulement de former de jeunes professionnels, mais aussi de leur offrir des perspectives à long terme au sein de l'entreprise. De nombreux apprentis restent chez Scania après avoir terminé leur formation avec succès et y poursuivent leur parcours professionnel.

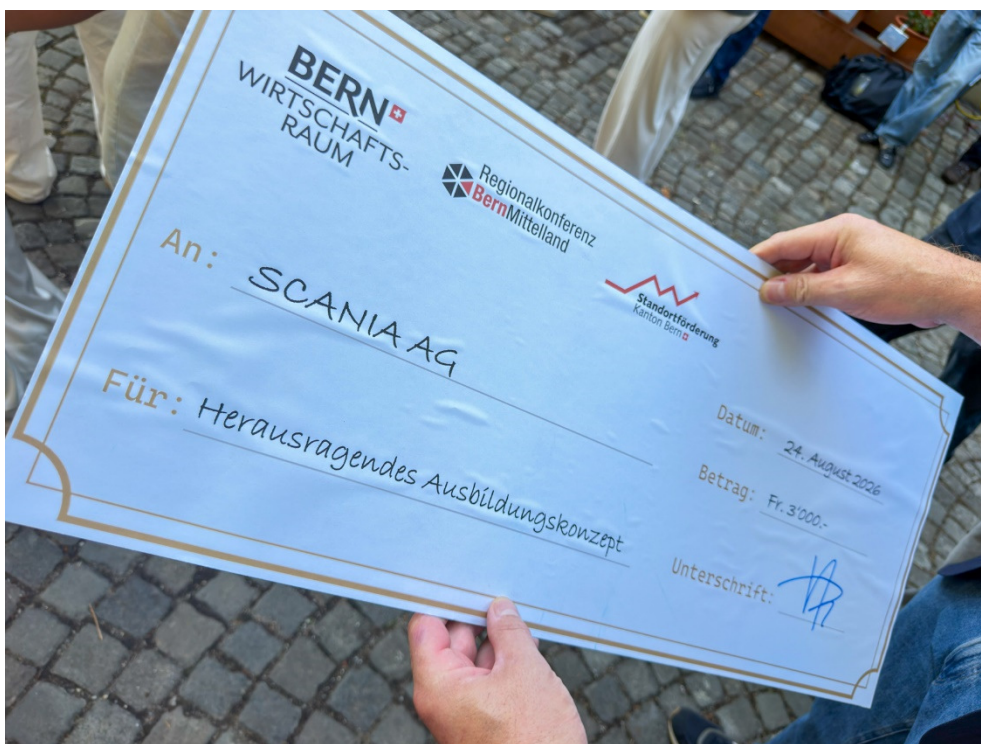
Une distinction qui confirme la voie choisie et encourage à poursuivre

Pour l'équipe d'Urtenen-Schönbühl, le titre de «Champion de la formation professionnelle 2026» constitue à la fois une reconnaissance et un encouragement. Cette distinction récompense l'engagement quotidien des formateurs, des apprentis et des collaborateurs et confirme la voie choisie: proposer aux jeunes une formation axée sur la pratique, leur accorder sa confiance et leur offrir des possibilités de développement.

Parallèlement, le succès d'Urtenen-Schönbühl témoigne de la grande importance accordée à la formation professionnelle au sein de Scania Suisse SA. En formant continuellement sa propre relève, Scania pose une base essentielle pour disposer également à l'avenir des professionnels qualifiés nécessaires et garantir à ses clientes et clients un service fiable.



La délégation de Scania Suisse SA Urtenen-Schönbühl lors de la remise du prix (de g. à d.): Fabian Spühler, Ben Oesch, Marco Boschung, responsable de la formation, et Christoph Grünig, responsable de l'établissement.



Outre le titre de «Champion de la formation professionnelle 2026», Scania Suisse SA Urtenen-Schönbühl a reçu un prix de 3'000 francs.

**De plus amples informations peuvent être obtenues auprès de:**

Scania Suisse SA, Manuel Manser, responsable Marketing & Communication

Téléphone: 044 800 14 85, e-mail: manuel.manser@scania.com

Scania compte parmi les premiers fournisseurs mondiaux de solutions de transport. En coopération avec nos partenaires et notre clientèle, nous nous engageons à faire avancer la transition vers un système de transport durable. En 2022 nous avons livré 80'238 camions, 4'994 autobus et 13'400 moteurs industriels et marins à nos clients, réalisant ainsi un chiffre d'affaires de plus de 170 milliards de SEK, dont environ 20 pour cent proviennent des prestations de service. Fondée en 1891, l'entreprise Scania compte actuellement quelque 57'000 collaborateurs dans une bonne centaine de pays. Les activités de recherche et de développement sont essentiellement concentrées en Suède, alors que la production a lieu en Europe et en Amérique du Sud. Des sites de production régionaux se trouvent en outre en Afrique et en Asie. Scania fait partie de TRATON GROUP. Vous trouverez des informations supplémentaires sur www.scania.com.